

# CARTA DE MISSÃO DO DIRETOR

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS PÓVOA DE  
SANTA IRIA



2023 - 2027

## CARTA DE MISSÃO

(Portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto)

**Nome do Diretor:** Pedro Miguel Soares Ferreira

**Escalão:** 4.º

**Escola:** Agrupamento de Escolas Póvoa de Santa Iria

**Grupo de recrutamento:** 400 (História)

**Período em avaliação:** Uma vez que o Diretor vai integrar a lista de graduação de acesso ao 5.º escalão de 2022, não é possível prever a entrada neste escalão, nem o período em que estará apto a ser avaliado (Portaria n.º 29/2018, de 23 de janeiro).

### 1. MISSÃO

---

Temos por missão assegurar um serviço de excelência alicerçado nos pilares da aprendizagem, formando cidadãos aptos ao exercício de uma cidadania ativa, possuidores de capacidades, competências e conhecimentos que lhes permitam um desempenho de mérito em termos de prosseguimento de estudos e/ou de integração na sociedade. Constituir o Agrupamento como um espaço de conhecimento, cultura e criatividade. Garantir uma verdadeira articulação vertical entre os diferentes níveis de ensino, tornando-se um espaço inclusivo, assente no respeito pela diferença e promoção da solidariedade entre todos os seus atores, e entre estes e a comunidade envolvente.

### 2. VISÃO

---

Desenvolver o Agrupamento enquanto escola pública de referência, pela excelência das suas práticas pedagógicas e das aprendizagens, num modelo de escolaridade que visa a qualificação individual e a cidadania democrática.

### 3. VALORES

---

Responsabilidade, Integridade, Excelência, Exigência, Curiosidade, Aprendizagem, Reflexão, Inovação, Cidadania, Solidariedade, Inclusão, Participação, Partilha, Liberdade.

COMPROMISSOS	CONTEÚDO	INDICADORES/EVIDÊNCIAS	CALENDARIZAÇÃO
<p><b>1.º- Documentos estruturantes do Agrupamento</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover a construção, implementação, monitorização e avaliação de outro Projeto Educativo (PE), com enfoque na melhoria dos resultados escolares, na promoção de uma cidadania ativa, de redes de trabalho colaborativas e cooperativas e no desenvolvimento de metodologias pedagógicas ativas e inclusivas, orientando a comunidade educativa para a sua plena implementação.</li> <li>- Impulsionar a revisão articulada e participada do Regulamento Interno na sequência da sua aplicação e publicação de novos normativos legais, de modo a que esteja ajustado à prática e à legislação em vigor.</li> <li>- Supervisionar a elaboração e desenvolvimento do Plano Anual de Atividades (PAA) como documento de operacionalização do PE, promovendo uma articulação entre as várias estruturas internas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Existência de um Projeto Educativo</li> <li>- Avaliação do Projeto Educativo</li> <li>- Taxa de consecução das metas do PE</li> <li>- Regulamento Interno Revisto</li> <li>- % de concretização das atividades previstas superior a 70%</li> <li>- Relatórios anuais de execução do PAA</li> </ul>	<p>Construção em 2023/2024</p> <p>Implementação, monitorização e avaliação entre 2023 e 2027</p> <p>2023 /2027</p> <p>2023 /2027</p>
<p><b>2.º- Resultados escolares</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manter a taxa de aprovação dos alunos do 1.º ciclo do ensino básico entre os 95% e 100%.</li> <li>- Manter as taxas de sucesso (transição) nos restantes níveis de ensino, tendo por referência as metas estabelecidas para 2021/2022.</li> <li>- Fomentar uma melhoria dos resultados da avaliação externa de forma a não se verificar uma discrepância negativa superior a 10% entre a avaliação interna e externa, no ensino básico, e a 3 valores no ensino secundário.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taxas de transição/conclusão por ano de escolaridade e ciclo</li> <li>-Relatórios da avaliação externa - provas de aferição, provas finais e exames nacionais</li> <li>-Relatórios do Observatório de Qualidade (OQ)</li> </ul>	<p>2023 /2027</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover regularmente práticas de trabalho colaborativo entre os docentes de modo a suscitar reflexão conjunta e ação sobre os problemas prementes.</li> <li>- Reforçar práticas de supervisão pedagógica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Marcação de horas de trabalho colaborativo no horário dos docentes</li> <li>-Prática de observação pelo menos uma vez por ano</li> </ul>	<p>2023 /2027</p>

<p><b>3.º - Desenvolvimento pedagógico</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementar projetos de articulação curricular em todas as turmas/ano/ciclo.</li> <li>- Reforçar o desenvolvimento de ações de articulação horizontal e vertical dos currículos, através de redes de trabalho.</li> <li>- Desenvolver a codocência/coadjuvação de modo a desenvolver práticas de articulação interdisciplinar.</li> <li>- Desenvolver e aprofundar o processo de avaliação pedagógica.</li> <li>- Garantir que os alunos têm acesso aos apoios necessários para concretizar as suas aprendizagens, nomeadamente apoio educativo, apoio ao estudo e reforços de aprendizagem.</li> <li>- Desenvolver e ampliar o conceito de sala de estudo como suporte às aprendizagens e métodos de estudo.</li> <li>- Promover a implementação de projetos pedagógicos com vista à ampliação das aprendizagens em diferentes contextos.</li> <li>- Reforçar o conceito de escola inclusiva, proporcionando as condições para se ultrapassarem as barreiras de aprendizagem e o sucesso de todos de forma equitativa.</li> <li>- Adotar estratégias preventivas do desrespeito pelas normas e regras, de modo a diminuir a indisciplina.</li> <li>- Desenvolver o uso de plataformas digitais de trabalho pedagógico entre professores e alunos e de comunicação entre todos os membros da comunidade.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Um trabalho de articulação curricular (DAC) por ano/turma</li> <li>-Planificação de atividade de articulação entre ciclos, pelo menos uma por ciclo</li> <li>-Horários dos docentes</li> <li>-Desenvolvimento do projeto MAIA - Atas do Conselho Pedagógico ou conselhos de turma. Relatórios do OQ.</li> <li>-Marcação dos apoios por turma - Horários, Mapas de apoios</li> <li>-Mapa da sala de estudo</li> <li>-Pelo menos um projeto por ciclo - Relatórios de projetos</li> <li>-Relatórios da EMAEI e do OQ</li> <li>-Relatórios do Gabinete de Apoio ao Aluno</li> <li>-Monitorização das ações do Plano de Ação Para o Desenvolvimento Digital da Escola (PADDE)</li> </ul>	<p>2023/2027</p>
------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

<p><b>4.º- Participação e envolvimento na comunidade escolar</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desenvolver práticas de cidadania ativa em todos os ciclos de ensino de modo a promover o desenvolvimento cívico dos alunos enquanto pessoas e cidadãos.</li> <li>- Incentivar a participação mais ativa dos alunos na vida do Agrupamento, apoiando a dinamização de atividades propostas por estes.</li> <li>- Organizar assembleias de delegados e subdelegados de turma, aumentando o nível de participação dos alunos na vida do Agrupamento.</li> <li>- Reforçar a parceria com a Associação de Pais de modo a articular a prevenção e resolução de problemas.</li> <li>- Desenvolver uma participação mais ativa e construtiva dos pais e encarregados de educação, através de sessões/ações temáticas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Pelo menos uma ação/atividade por ano letivo/ciclo - Relatório da Cidadania e Desenvolvimento</li> <li>-Planos de atividades da Associação de Estudantes</li> <li>-Pelo menos uma Assembleia por ano - Atas das assembleias de alunos</li> <li>-Pelo menos uma reunião por trimestre - Atas das reuniões</li> <li>-Pelo menos uma sessão/ação por ano</li> </ul>	<p>2023/2027</p>
<p><b>5.º- Gestão dos recursos humanos, materiais e financeiros</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gerir os recursos humanos para a promoção do sucesso educativo, potenciando a autonomia responsável, em articulação com a Direção, numa lógica de liderança partilhada.</li> <li>- Atualizar e melhorar os documentos operacionais da gestão pedagógica dos recursos humanos (critérios de distribuição de serviço, de elaboração de horários, de constituição de turmas).</li> <li>- Envolvimento do pessoal não docente na dinâmica educativa através da sensibilização para os processos de atuação, os resultados e a utilização dos resultados.</li> <li>- Implementar um Plano de Formação para o pessoal docente e não docente.</li> <li>- Reforçar a aquisição de equipamentos e materiais pedagógicos com vista a uma prática educativa inovadora, potenciando o desenvolvimento de projetos, a flexibilização curricular e a inclusão.</li> <li>- Desenvolver uma gestão financeira sustentada na transparência de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Reuniões de trabalho entre a direção e as lideranças intermédias</li> <li>-Atualização dos documentos e inclusão no Plano Curricular do Agrupamento</li> <li>-Realização de duas reuniões plenárias anuais, com o pessoal não docente</li> <li>-Construção do Plano durante o ano letivo de 2023/2024</li> <li>-Documentos contabilísticos</li> </ul>	<p>2023/2027  2023/2027  2023/2027  2023/2024  2023/2027</p>

	<p>procedimentos e na racionalização dos recursos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover uma cultura de preservação dos recursos materiais.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Relatório de Contas de Gerência</li> <li>- Inventários de instalações e equipamentos</li> </ul>	2023/2027
<p><b>6.º - Parcerias locais, nacionais e internacionais</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desenvolver a imagem do Agrupamento como instituição pública de referência, aberta e inclusiva.</li> <li>- Participar em projetos internacionais - ERASMUS +.</li> <li>- Reforçar as parcerias com entidades e organizações exteriores.</li> <li>- Desenvolver as parcerias com a União de Freguesias da Póvoa e Forte da Casa e com a Câmara Municipal de Vila Franca de Xira.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Resultados da autoavaliação do Agrupamento</li> <li>- Existência de mobilidades todos os anos - Relatórios dos projetos Erasmus +</li> <li>- Protocolos com entidades externas</li> <li>Protocolos com estas entidades</li> </ul>	2023/2027
<p><b>7.º - Autoavaliação</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover o aprofundamento de uma cultura de autoavaliação, com vista à reflexão sobre as práticas da organização e consequente reformulação/definição da estratégia organizacional que conduza ao aumento da qualidade do serviço prestado.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realização de um procedimento de autoavaliação a cada dois anos</li> <li>- Equipa de autoavaliação constituída</li> <li>- Relatórios de autoavaliação</li> <li>- Relatórios do OQ</li> </ul>	<p>2023/2024 e 2025/2026</p> <p>2023/2027</p>

Póvoa de Santa Iria, 23 de março de 2023.

O Diretor,

A Presidente do Conselho Geral,